

От Трудового коллектива
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ Шалинский детский сад
«Тургай» Пестречинского
муниципального района РТ



А.Н.Гиниятуллина

От работодателя
Заведующий МБДОУ Шалинский
детский сад «Тургай» Пестречинского
муниципального района РТ



Ф.Г.Гумерова

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ РАБОТАДАТЕЛЕМ И
РАБОТНИКАМИ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ШАЛИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «ТУРГАЙ» ПЕСТРЕЧИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
заключенному на период с 2021-2023 г.
регистрационный номер № 26 от 21.04.2021

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию
в органе по труду РКУ, УЗН Пестречинского района
(указать соответствующий уполномоченный орган)

Регистрационный № 43 от « 17 » января 2023 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) Вед. инспектор
(должность, ф.и.о. и подпись)



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Шалинский детский сад «Тургай» Пестречинского муниципального района, именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Гумеровой Фании Габдулганиевны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Гиниятуллиной Алины Наилевны заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем .

1.Внести следующие изменения в коллективный договор от 21.04.2021 МБДОУ Шалинский детский сад «Тургай» Пестречинского муниципального района РТ :

1.1. РАЗДЕЛ IV. «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» ПУНКТ 4.1.1 изложить в следующей редакции :

4.1.1. Днями выплаты заработной платы являются: зарплата- 10 числа(зарплата) следующего месяца за предыдущий месяц, аванс - 25 числа текущего месяца (аванс).»

2.Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3.Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4.Дествие вышеуказанных изменений Коллективного договора 2021-2023 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя

5.Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2023годы.